

## Obtenga una imagen en profundidad de la personalidad con la herramienta más completa del mundo

El 16 PF-5® es un cuestionario que ofrece una medida robusta y fiable de los rasgos de personalidad. Está destinado a seleccionar, desarrollar y motivar a las personas que hacen que las organizaciones prosperen. Los conocimientos que aporta están avalados por más de 2.700 artículos de investigación, lo cual le otorga una gran fiabilidad y un enorme valor predictivo de la conducta y del éxito.

El 16 PF es una obra pionera. Su autor, Raymond Cattell, fue el primero en identificar las dimensiones de la personalidad conocidas como Big Five, una teoría ampliamente aceptada sobre la que se asientan muchos instrumentos en la actualidad. Utilizar esta excelente medida de la personalidad le aporta la confianza y credibilidad necesarias para tomar decisiones importantes.

La evaluación con el 16 PF proporciona una amplitud sin precedentes, ya que ayuda a comprender objetivamente quiénes son las personas, obteniendo una visión de su personalidad y no sólo del comportamiento que exhiben en contextos profesionales. Esto reduce el riesgo en la toma de decisiones relevantes y en la promoción de puestos de diversos niveles, ofreciendo una perspectiva que es difícil de obtener únicamente con la entrevista.

La evaluación también puede ser útil como punto de referencia para el desarrollo de carreras, identificando las necesidades de formación para que la persona despliegue todo su potencial.

Revela los 16 factores de personalidad y proporciona informes accesibles que se pueden adaptar a las necesidades de su organización: la herramienta 16 PF es indispensable como catalizador del éxito.

“ Elegimos el 16 PF respecto a otras herramientas basadas en rasgos, debido a que el lenguaje utilizado y la forma en que se presenta la información es accesible y atractiva, y porque la teoría en la que se sustenta es ampliamente renombrada y conocida por la gente, incluso si no saben nada de psicometría.

Emma Rush, Responsable de formación, Finers Stephens Innocent LLP

### Ventajas

- > Mejora los resultados de negocio mediante la selección y el desarrollo de las personas que conforman su organización.
- > Asegura la toma de decisiones correcta en selección y desarrollo, al basarse en una evaluación ampliamente validada.
- > Permite llevar a cabo entrevistas con indicaciones más estructuradas.
- > Ofrece una imagen en profundidad de la personalidad tanto en el área profesional, como en la personal, a diferencia de otras pruebas.
- > Posibilita una toma de decisiones con más perspectiva en los puestos clave de la organización.

### Características

- > Se sustenta sobre una base sólida con más de 2.700 artículos de investigación publicados que avalan la herramienta.
- > Revela 16 características de personalidad diferentes y se estructura en torno a 5 factores globales ampliamente aceptados.
- > Permite el acceso a la medición objetiva y empírica de los rasgos que predicen con exactitud el comportamiento.

### Ámbitos de aplicación

- > Selección y evaluación
- > Liderazgo y gestión del desarrollo
- > Coaching
- > Desarrollo de carreras
- > Planes de sucesión
- > Recolocación



### Fácil aplicación on-line

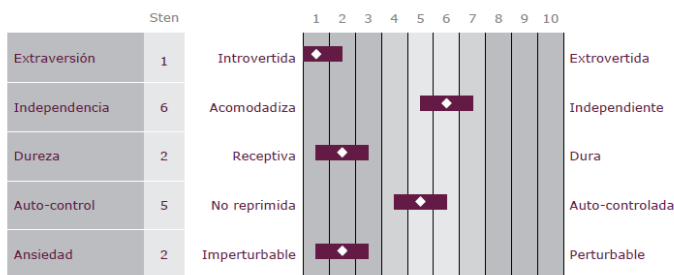
La plataforma de evaluación permite una aplicación rápida y flexible y obtener un perfil y un completo informe de manera automática.

[www.e-teadediciones.com](http://www.e-teadediciones.com)

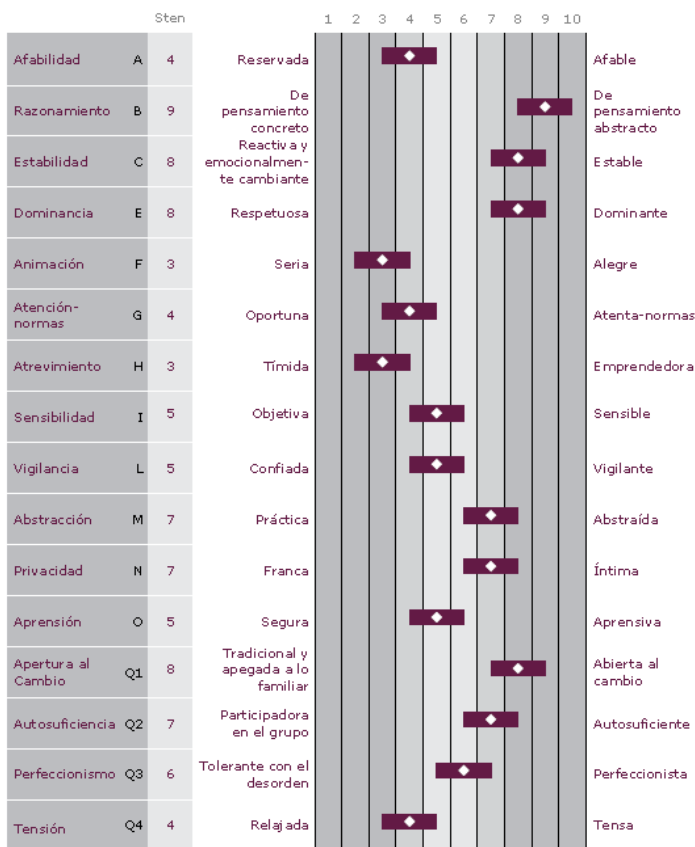
### Perfil de personalidad potente

Proporciona un completo informe interpretativo muy útil como guía para la entrevista. Ofrece una visión general de las 5 dimensiones globales y una interpretación en profundidad de los 16 factores, destacando puntos fuertes y consejos para el desarrollo.

### Dimensiones Globales



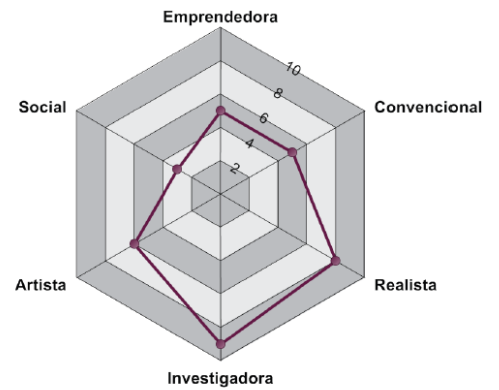
### Factores Principales



### Informe sobre actividades vocacionales

Identifica diferentes intereses ocupacionales asociados a las características de personalidad. Muestra el grado de similitud entre las características de la personalidad y cada uno de los seis Tipos Ocupacionales de Holland.

### Tipos Holland



“ Como entrevistador, el 16 PF me parece una excelente herramienta. Es objetiva y válida, permitiendo evitar la asunción de supuestos. Usted puede estar seguro de que ha obtenido una visión real de las motivaciones de una persona y una comprensión a fondo de a dónde quiere llegar. ”

Mark Akehurst, Gerente de consultoría, Pursuit International