

SIV

Cuestionario de Valores Interpersonales

Informe para el profesional



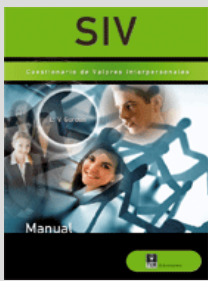
Autores:

Informe: TEA Ediciones

Solución informática: X. Minguijón

Diseño: R. Sánchez





Nombre:

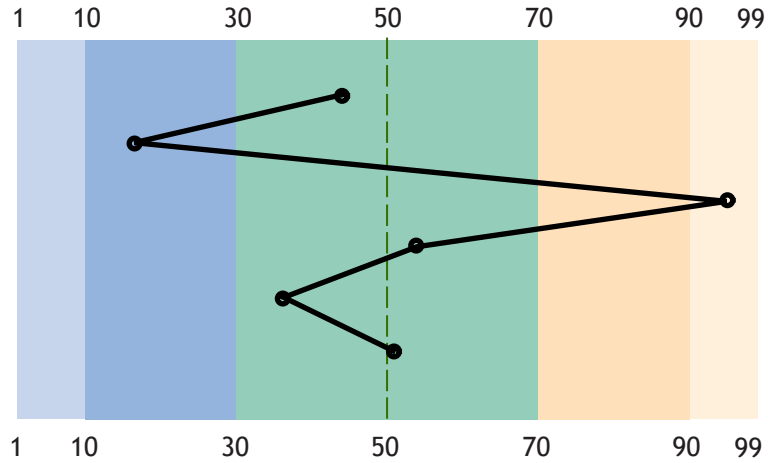
Edad: **Sexo:** **Fecha de aplicación:**

Baremo:

Responsable de la aplicación:

ESCALAS

- | | | | |
|----------|----------------|----------------------|----------------------|
| S | Estímulo | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| C | Conformidad | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| R | Reconocimiento | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| I | Independencia | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| B | Benevolencia | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| L | Liderazgo | <input type="text"/> | <input type="text"/> |



Nota: S, escala típica con media=50 y desviación típica=20.

Informe interpretativo

El SIV, *Cuestionario de Valores Interpersonales* utiliza lo que la persona considera importante como recurso para determinar sus valores individuales. Los valores constituyen un medio que permite conocer lo que las personas hacen y cómo lo hacen; muchas de sus decisiones inmediatas, así como sus planes a largo plazo, están influidas, consciente o inconscientemente, por su sistema de valores. Asimismo, la incompatibilidad o el conflicto entre valores inter o intraindividuales está en la base de un gran número de problemas. Desde esta perspectiva, el SIV trata de ofrecer una medida de los valores que determinan las relaciones de un individuo con los demás, los cuales tienen una gran relevancia para el ajuste personal, social, familiar y profesional. Estos valores son:

- Estímulo (S)
- Conformidad (C)
- Reconocimiento (R)
- Independencia (I)
- Benevolencia (B)
- Liderazgo (L)

A continuación, se presenta un breve informe para facilitar la interpretación de los resultados obtenidos por CASO ILUSTRATIVO. Debe tenerse en cuenta que este informe se ha elaborado de forma automática a la vista de las respuestas dadas al cuestionario y atendiendo exclusivamente a las puntuaciones obtenidas en función del baremo seleccionado. El profesional podrá efectuar una interpretación más completa y depurada integrando la información que aquí se presenta y los resultados que proporciona el instrumento con las informaciones procedentes de otras fuentes de datos complementarias.

ESTÍMULO (S)

La escala ESTÍMULO (S) evalúa la importancia que otorga la persona a ser tratada con comprensión, amabilidad y consideración, recibiendo el apoyo de los demás.

Los datos indican que CASO ILUSTRATIVO no busca de forma espontánea la aprobación de los demás si no es en situaciones críticas.

CONFORMIDAD (C)

La puntuación en CONFORMIDAD (C) refleja la importancia que tiene para la persona hacer lo socialmente correcto, aceptado e idóneo, siguiendo estrictamente las normas.

Los resultados en esta escala indican que sus actuaciones están más cerca de sus criterios que de las normas preestablecidas. Discrepa de todo aquello que entra en conflicto con sus valores y creencias. Demanda argumentos de peso para modificar sus ideas. No se convence fácilmente y huye de los convencionalismos.

RECONOCIMIENTO (R)

La escala RECONOCIMIENTO (R) dentro del SIV valora la preferencia de la persona por ser bien vista y admirada, ser considerada como importante, llamar favorablemente la atención y conseguir el reconocimiento de los demás.

La puntuación que ha obtenido CASO ILUSTRATIVO en esta variable ha sido muy alta, por lo que concede una gran importancia a las consecuencias derivadas del estatus social o profesional y el éxito. Busca situaciones que le permitan destacar, lo que le podría provocar descuidos a la hora de asignar prioridades a sus actividades y tareas. Encuentra en los elogios su fuente de motivación y satisfacción personal. Los aplausos que recibe le movilizan ante nuevos retos que le permitan mejorar.

INDEPENDENCIA (I)

La escala INDEPENDENCIA (I) trata la importancia que concede la persona a hacer lo que quiere hacer, a ser libre para decidir por sí misma y capaz de actuar de acuerdo al criterio propio.

CASO ILUSTRATIVO es una persona que posee una necesidad de libertad de acción moderada. Espera poder establecer sus puntos de vista, pero también pide consejo y guía para desarrollar las tareas. Gusta de actividades donde tenga disponible o instaurada una dirección y a la vez pueda gozar de una razonable dosis de autonomía.

BENEVOLENCIA (B)

La BENEVOLENCIA (B) se refiere a la tendencia que manifiesta CASO ILUSTRATIVO por hacer cosas por otras personas y compartirlas con ellas, ayudar a aquellas menos afortunadas y mostrar su generosidad.

Las respuestas al cuestionario indican que su capacidad para trabajar en equipo y en la consecución de objetivos compartidos es de tipo medio. También es moderado su grado de generosidad y solidaridad.

LIDERAZGO (L)

LIDERAZGO (L) es una variable indicativa de la preferencia por tener autoridad sobre otras personas, esto es, por estar en una posición de poder.

En este sentido, CASO ILUSTRATIVO no busca de forma sistemática el poder pero sí que necesita ejercer cierta influencia y tener un papel dentro de los grupos u organizaciones que le permita no pasar desapercibido/a.