



7

JUNIO

De 9:30 a 12:30 h.

Del lado oscuro al lado brillante

Registro
gratuito

Presencial*
Regalo
de usos
online**

- **Tipo de Evento:** Desayuno de trabajo.
- **Área Temática:** Recursos Humanos - Personalidad - Competencias.
- **Modalidad:** Presencial*.

Programa

- 9:30 h.** Bienvenida – Desayuno.
- 10:00 h.** **David Arribas.**
“Del lado oscuro al lado brillante de las personas en el ámbito laboral: predicción del desempeño”.
- 11:00 h.** *Coffee Break.*
- 11:30 h.** **Cristina de Hita y Miguel Fernández:**
“¿Cómo reconocer a estas personas?”
- 12:30 h.** Coloquio: Compartiendo experiencias y soluciones.

* Oficinas Hogrefe TEA Ediciones Madrid. C/ Cardenal Marcelo Spínola, 50 · 28016 Madrid

** A cada asistente se le regalará un uso *online* del *CompeTEA*, *CTC-R* y el *TOP* (incluye: Aplicación *online*, corrección, perfil e informe). Al finalizar se realizará un sorteo de un Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos) de una de las pruebas.

MADRID • Cardenal Marcelo Spínola, 50 - 28016 • Tel.: 912 705 060

BARCELONA • Consell de Cent, 357 - 08007 - Barcelona • Tel.: 932 379 590

BILBAO • Bidebarrieta, 12, 1.º-E - 48005 • Tel.: 944 163 032

SEVILLA • Balbino Marrón, 8 Portal A - 4.ª Planta MOD 14 - 41018 • Tel.: 954 933 216

ZARAGOZA • Paseo Independencia 22, 8ª Desp. 8.2 - 50004 • Tel.: 976 218 306

www.hogrefe-tea.com



hogrefe



David Arribas.

“Del lado oscuro al lado brillante de las personas en el ámbito laboral: predicción del desempeño”.

Tradicionalmente, en **Psicología del Trabajo y las Organizaciones** hemos puesto un mayor énfasis en evaluar el lado "brillante" de las personas o *bright side*. Sin embargo, las **últimas investigaciones en evaluación de personas** nos llevan hacia un enfoque más holístico, donde se tengan en cuenta otro tipo de variables cercanas al denominado “lado oscuro de la personalidad”. A lo largo de la sesión, exploraremos estas características estrechamente relacionadas con el desempeño en el trabajo, desde el *bright side* hasta los **rasgos psicopatológicos**, pasando por la conocida **Tríada Oscura de la personalidad**.

Personalidad



“¿Cómo reconocer a estas personas?”.

Como profesionales de la Psicología del Trabajo, es crucial entender las peculiaridades de cada uno de estos perfiles, ya que su presencia en las organizaciones puede generar desafíos significativos. Los Departamentos de Recursos Humanos, en cualquiera de sus funciones, deben esforzarse por identificar las distintas tipologías de trabajadores/as con las que cuentan y actuar en consecuencia. Para ello, exploraremos la herramienta **TOP**, reconocida internacionalmente como un referente para la identificación de la Tríada Oscura de la personalidad, el **CTC-R**, para la evaluación de rasgos psicopatológicos, y el **CompeTEA**, como una parte esencial de la evaluación del denominado “*bright side*”.



Cristina de Hita y Miguel Fernández.

MADRID • Cardenal Marcelo Spínola, 50 - 28016 • Tel.: 912 705 060

BARCELONA • Consell de Cent, 357 - 08007 - Barcelona • Tel.: 932 379 590

BILBAO • Bidebarrieta, 12, 1.º-E - 48005 • Tel.: 944 163 032

SEVILLA • Balbino Marrón, 8 Portal A - 4.ª Planta MOD 14 - 41018 • Tel.: 954 933 216

ZARAGOZA • Paseo Independencia 22, 8ª Desp. 8.2 - 50004 • Tel.: 976 218 306