

MMPI[®]-2

Inventario Multifásico de
Personalidad de Minnesota[®]-2

Nuevo perfil de resultados del MMPI-2

El MMPI-2 se mantiene como una de las herramientas frecuentemente utilizadas para la evaluación de la personalidad y la psicopatología. Parte de las investigaciones realizadas desde su publicación se ha centrado en el desarrollo y exploración de posibles nuevas escalas que mejoren la labor de evaluación y diagnóstico. Esto ha permitido evidenciar la conveniencia de excluir algunas de las escalas incluidas originalmente en sus primeras ediciones, así como la necesidad de integrar nuevas escalas de validez, contenido y suplementarias que permitan enriquecer el uso de la herramienta.

Todos estos cambios se integran en el **nuevo perfil de resultados del MMPI-2 que se proporciona en www.teacorriges.com** y que aporta nuevas escalas de validez, suplementarias y subescalas de contenido, además de una reorganización de las escalas previamente existentes.

A partir de los mismos ítems del MMPI-2 (no cambia el cuadernillo de ítems ni la hoja de respuesta) y de la misma muestra de tipificación (no cambian los baremos) se realiza una mejora en la explotación de la información y en las escalas y subescalas que se proporcionan en su corrección mediante [teacorriges.com](http://www.teacorriges.com), así como en la organización del perfil de resultados.

Estos cambios son descritos de forma detallada en el nuevo manual del MMPI-2 (4.^a edición revisada y ampliada, enero 2019) que incluye pautas de interpretación para cada una de las nuevas escalas y subescalas.

A continuación, se enumeran sucintamente los **cambios introducidos en el perfil del MMPI-2**:

- 1. Inclusión de nuevas escalas de validez.** Al conjunto de escalas originales de validez del MMPI-2 (V, VRIN, TRIN, F, Fb, K y L) se han añadido otro conjunto de escalas que han acumulado un suficiente cuerpo empírico y evidencias para garantizar su inclusión dentro del conjunto de escalas de validez del MMPI-2 y enriquecer la evaluación de los posibles sesgos de respuesta (ya sean de exageración o disimulación de síntomas). Estas escalas son Psicopatología infrecuente (Fp), Validez de los síntomas (FBS), Sesgo de respuesta (RBS) y Autopresentación superlativa (S). En el nuevo manual del MMPI-2 en su 4.^a edición revisada se incluyen pautas de interpretación para estas nuevas escalas.
- 2. Inclusión de subescalas de contenido.** A las escalas de contenido existentes se les han añadido subescalas con el objetivo de ayudar a clarificar y especificar el significado de las puntuaciones altas. Para ello las subescalas tratan dominios más acotados y precisos que permiten caracterizar mejor el aspecto evaluado. Así, por ejemplo, dentro de la escala de contenido FRS (Miedos) se encuadran las subescalas FRS₁ (Miedo generalizado) y FRS₂ (Miedos múltiples). Replican la filosofía de las subescalas Harris-Lingoes para las escalas de contenido.

3. **Inclusión de las escalas de los cinco de personalidad psicopatológica (PSY-5).** Estas escalas fueron creadas por Harkness, McNulty y Ben-Porath (1995) como medidas de un modelo de personalidad desarrollado por Harkness y McNulty (1994) que valoraba estos cinco constructos en comparación con otros modelos de personalidad de cinco factores. Desde su aparición, se ha ido acumulando un considerable número de investigaciones que han mostrado que las escalas PSY-5 proporcionan a los profesionales una importante conexión con un modelo de personalidad bien definido e investigado. Son particularmente útiles como indicadores del grado de presencia de sintomatología de trastornos de la personalidad.
4. **Nueva escala suplementaria: Hostilidad (Ho).** Se ha incluido la escala suplementaria Hostilidad (Ho), desarrollada originalmente para el MMPI (Cook y Medley, 1954), y sobre la que ha habido un renovado interés por la relación entre la hostilidad y los problemas de salud principalmente cardíacos (v.g., Han, Weed, Calhoun y Butcher, 1995).
5. **Inclusión de ítems críticos.** Se han incluido los listados de ítems críticos de Koss-Butcher y de Lachar-Wrobel en esta cuarta edición. El sistema de corrección informático analiza automáticamente la presencia de respuestas a estos ítems críticos y si hay un número suficiente de ítems críticos marcados en una determinada categoría de Koss-Butcher o de Lachar-Wrobel lo indica en la última página del perfil de resultados señalando los ítems críticos marcados por la persona evaluada para que puedan ser tenidos en cuenta por el profesional.
6. **Eliminación de la escala de trastorno de estrés postraumático de Schlenger (PS).** Ha sido eliminada esta escala suplementaria por su redundancia con la escala de Trastorno de estrés postraumático de Keane (PK) desarrollada originalmente en el MMPI por Keane, Malloy y Fairbank (1984).
7. **Cambio de nombre de algunas escalas y subescalas.** Varias escalas han sido renombradas con el objetivo de facilitar su interpretación y comprensión de los aspectos evaluados. En las escalas de validez se han renombrado las escalas ? (anteriormente denominada *Interrogantes* y ahora llamada *Omisiones*), F (anteriormente denominada *Incoherencia* y ahora llamada *Infrecuencia*) y L (anteriormente denominada *Mentira* y ahora llamada *Virtudes inusuales*). En las subescalas clínicas se ha renombrado la subescala D5 (anteriormente denominada *Rumiación* y ahora llamada *Rumiación negativa*). En las escalas de contenido se han renombrado las escalas ANG (anteriormente denominada *Hostilidad* y ahora llamada *Ira*), CYN (anteriormente denominada *Cinismo* y ahora llamada *Desconfianza*), LSE (anteriormente denominada *Baja autoestima* y ahora llamada *Problemas de autoestima*) y SOD (anteriormente denominada *Malestar social* y ahora llamada *Incomodidad social*).
8. **Reorganización del perfil de resultados.** El perfil de resultados del MMPI-2 ha sido profundamente transformado para facilitar su interpretación y presentar las escalas en el orden óptimo de análisis y valoración. Para ello se han agrupado al inicio todas las escalas de validez, presentando posteriormente en orden las escalas y subescalas clínicas, las escalas y subescalas de contenido, las escalas suplementarias y las escalas de los cinco de personalidad psicopatológica. Las escalas y subescalas aparecen claramente separadas y etiquetadas. Los códigos de colores del perfil se han definido para coincidir con las pautas interpretativas indicadas en el manual facilitando la interpretación visual de las elevaciones halladas. Además, las escalas suplementarias han sido reordenadas para facilitar su interpretación organizándolas en bloques: las escalas A, R, Es, Do y Re como escalas de características generales de la personalidad dentro del rango más normal; las escalas Mt, PK y MDS como indicadores de malestar emocional generalizado con un énfasis clínico; las escalas Ho, O-H, MAC-R, AAS y APS como indicadores de descontrol conductual y las tres últimas específicamente vinculadas a abuso de sustancias; finalmente el último bloque de GM y GF relativas a los roles de género.

- 9. Nuevo manual revisado.** La última edición del manual del MMPI-2 (4.^a edición revisada y ampliada, enero 2019) incluye pautas interpretativas de las escalas y subescalas del nuevo perfil del MMPI-2, así como una revisión de todo su contenido e información adicional sobre el proceso de construcción y desarrollo del MMPI-2.
- 10. Sistema de corrección informático y on-line.** Se establece como único sistema de corrección del MMPI-2 una plataforma informática *on-line* que permite reducir el número de errores y agilizar el laborioso y complejo proceso de corrección de las más de 110 escalas del MMPI-2. Este sistema solo permite la generación del perfil de resultados y no está disponible la opción de generar un informe interpretativo automático de los resultados.
- 11. Versión estándar y versión abreviada del MMPI-2.**

Versión estándar del MMPI-2 (MMPI-2 - Inventario Multifásico de Personalidad de Minnesota-2): está compuesta por los 567 ítems del MMPI-2 y, tras introducir sus respuestas, permite obtener el perfil completo de la prueba con todas las escalas de validez, clínicas, de contenido y complementarias y las subescalas correspondientes que han sido anteriormente comentadas. Puede ver un ejemplo del perfil del MMPI-2 pulsando aquí. Es la versión del MMPI-2 a aplicar por defecto en todos los contextos y aplicaciones.

Versión abreviada del MMPI-2 (MMPI-2 - Inventario Multifásico de Personalidad de Minnesota-2. Abreviada): está compuesta por los primeros 370 ítems del cuadernillo del MMPI-2. En aquellos casos en que, por razones excepcionales, no se pueda aplicar el MMPI-2 de forma íntegra y solo se puedan aplicar sus primeros 370 ítems, se podrá corregir obteniendo el perfil de su versión abreviada. Este perfil de la versión abreviada de 370 ítems permite **obtener las puntuaciones en las escalas básicas de validez (F, L y K), en sus escalas clínicas (1. Hs, 2. D, 3. Hy, 4. Pd, 5. Mf, 6. Pa, 7. Pt, 8. Sc, 9. Ma y 0. Si) y en sus subescalas clínicas (Harris-Lingoes).**

La versión abreviada **no permite obtener** las puntuaciones en las restantes escalas de validez (VRIN, TRIN, Fb, Fp, FBS, RBS, S) ni en las escalas y subescalas de contenido, ni en las escalas suplementarias. **Para la aplicación de la versión abreviada del MMPI-2 se emplea el mismo cuadernillo y la misma hoja de respuestas del MMPI-2** solo que restringiéndose a los primeros 370 elementos. Independiente de si el profesional corrige la versión abreviada o la versión completa o estándar del MMPI-2, el coste de corrección es el mismo (1 uso de corrección por la obtención del perfil), aspecto que deberá ser tenido en cuenta por el profesional.

Se recomienda que de forma general se seleccione la versión completa del MMPI-2 (MMPI-2 - Inventario Multifásico de Personalidad de Minnesota-2) y solo en aquellos casos excepcionales en que no sea posible aplicar la prueba completa se pueda recurrir a la versión abreviada del MMPI-2 (MMPI-2 - Inventario Multifásico de Personalidad de Minnesota-2. Abreviada), seleccionándola a la hora de corregir la prueba para introducir solo las respuestas a esos primeros 370 ítems.

Esperamos que este conjunto de cambios y mejoras puedan contribuir a dar un mejor apoyo a la labor del profesional.