



El **MATRICES-TAI, TEST ADAPTATIVO DE INTELIGENCIA GENERAL**, permite realizar una evaluación general de la inteligencia fluida y del factor *g* mediante una tarea de razonamiento abstracto no verbal basada en matrices gráficas.



30 minutos, aproximadamente.



Aplicable en **contextos clínicos, educativos y de recursos humanos**.



Se puede aplicar **individual o colectivamente**.



Corrección automática mediante Internet (perfil + comentario de los resultados).



Desde los **6 a los 74 años**.



Estímulos no verbales y aplicación con instrucciones multimedia.



Aplicación adaptativa online, el sistema adapta la evaluación a cada persona.



Disponible en español, catalán e inglés.

¿Qué es el Matrices-TAI?

Uno de los test más potentes disponibles para proporcionar una estimación general de la inteligencia y del factor *g* de la persona evaluada.

- El Matrices-TAI **adapta la evaluación ítem a ítem** para ajustarse de forma óptima al nivel de aptitud de la persona evaluada. De esta manera, la evaluación es mucho más precisa, breve e individualizada.
- **Puede aplicarse desde cualquier dispositivo** con conexión a Internet y un tamaño mínimo de pantalla de 8".
- Ofrece una **evaluación de los aspectos centrales de la inteligencia fluida y del factor *g* de acuerdo a las teorías y los modelos más actuales**.
- Emplea **estímulos no verbales**, por lo que la prueba puede utilizarse con personas que no dominen el español o con capacidades comunicativas reducidas.
- **Prueba muy versátil en diferentes contextos** (educativo, clínico, forense, recursos humanos, neuropsicología...) y con diversos usos (evaluación de la inteligencia, de las capacidades cognitivas y de la capacidad de razonamiento, detección de altas capacidades y talento, identificación de discapacidad intelectual, selección de personal, evaluación psicopedagógica y orientación, investigación...).
- Ofrece unos **baremos actuales, amplios y representativos**, basados en una muestra de más de 12.000 personas evaluadas, con baremos en intervalos de cuatro meses de edad desde los 6 a los 19 años y por tramos de 5 años desde los 20 a los 74 años.
- Presenta **numerosas evidencias acerca de sus adecuadas propiedades psicométricas**.



Capítulo 1. Introducción. Ofrece una breve descripción del Matrices-TAI y de sus principales características y objetivos.

Capítulo 2. Descripción general. Explica concisamente para qué finalidades puede utilizarse el test, qué requisitos tiene la aplicación y qué tipo de puntuaciones proporciona.

Capítulo 3. Fundamentación teórica. Enmarca el test Matrices-TAI dentro de los modelos actuales de evaluación de la inteligencia y sus aportaciones.



¿Cómo se aplica?

1 Acceda a la plataforma www.teacorrige.com y seleccione la prueba Matrices-TAI.

Si es la primera vez que utiliza la plataforma www.teacorrige.com deberá registrarse previamente y acumular los usos del Matrices-TAI. En la plataforma encontrará las instrucciones para hacerlo, junto con varios vídeos explicativos.

2 Acceda al menú *Examinandos*, pulse sobre el botón *Añadir nuevo examinando* e introduzca los datos básicos que le identificaran (ID, edad y sexo).

Después aparecerá una ventana en la que deberá especificar algunos aspectos necesarios para la aplicación y la corrección.

3 Indique qué versión desea utilizar.

Existen dos versiones diferentes en las que el comportamiento adaptativo del test varía en función del contexto de evaluación:

- Seleccione la **versión para evaluaciones educativas o clínicas** cuando la finalidad de la evaluación esté relacionada con tareas de orientación psicopedagógica o con la identificación de posibles problemas, tanto en niños y adolescentes como en adultos. Adicionalmente, si sospecha que la persona evaluada pueda presentar discapacidad intelectual, marque la casilla que aparece a continuación de la fecha de nacimiento.
- Seleccione la versión para **selección de personal y recursos humanos** cuando la finalidad de la evaluación esté relacionada con tareas de selección, promoción y orientación en contextos laborales en adultos.

4 Seleccione el baremo que se utilizará para la corrección.

El sistema preseleccionará el baremo más adecuado y lo mostrará en este campo, aunque usted podrá modificarlo si lo desea.

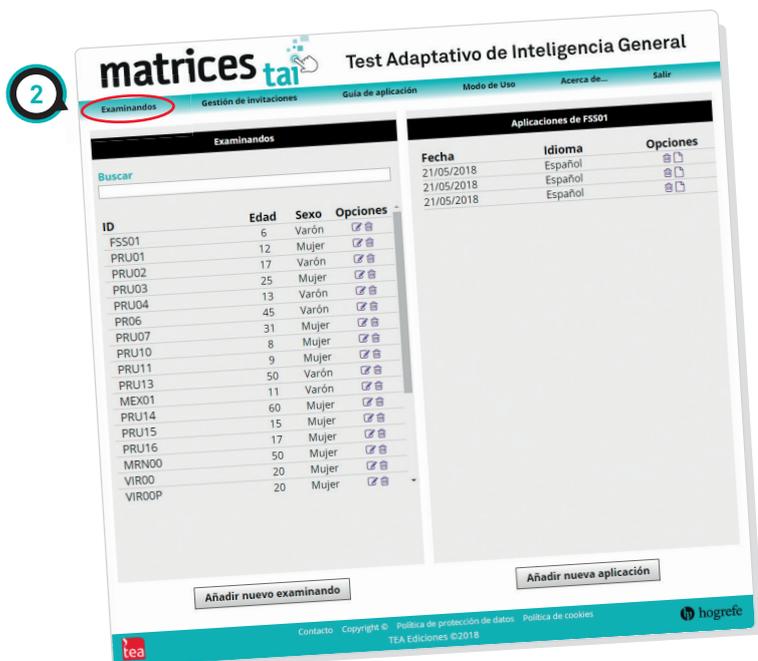


Figura 1. Pantalla del menú Examinandos

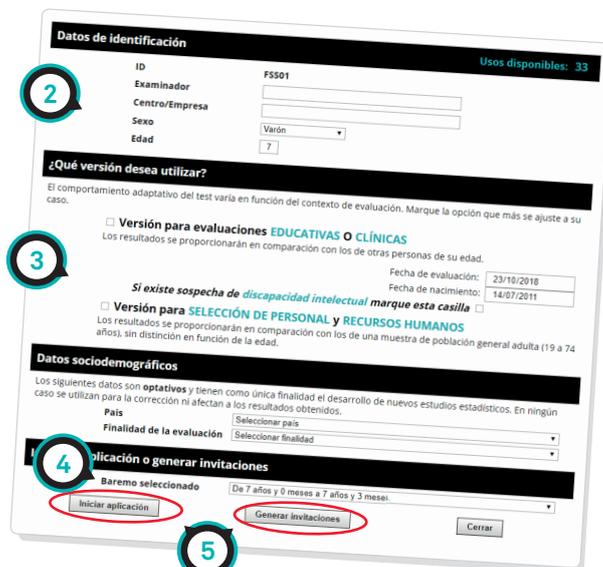


Figura 2. Pantalla de la ventana de Datos Examinando

- 5 **Inicie la aplicación o genere las invitaciones.**
 - **Aplicación inmediata -->** Para comenzar inmediatamente la evaluación con el dispositivo que esté utilizando, pulse sobre el botón **Iniciar la aplicación**. Entregue el dispositivo a la persona evaluada y pídale que siga las instrucciones.
 - **Enviar las invitaciones -->** También puede generar las invitaciones necesarias para que la persona evaluada responda el test en otro momento pulsando el botón **Generar invitaciones**. Podrá imprimir o enviar por e-mail una invitación con las instrucciones y los códigos necesarios para que la persona evaluada acceda de forma autónoma al test (figura 3). En el menú *Gestión de invitaciones* podrá consultar y gestionar fácilmente las invitaciones enviadas (figura 4).
- 6 Una vez que la persona evaluada accede al aplicativo del Matrices-TAI, el sistema **muestra las instrucciones e inicia la evaluación de forma autónoma**.
- 7 Cuando haya terminado de responder, usted **recibirá un e-mail informándole de que ya puede acceder a los resultados** (la corrección es automática).

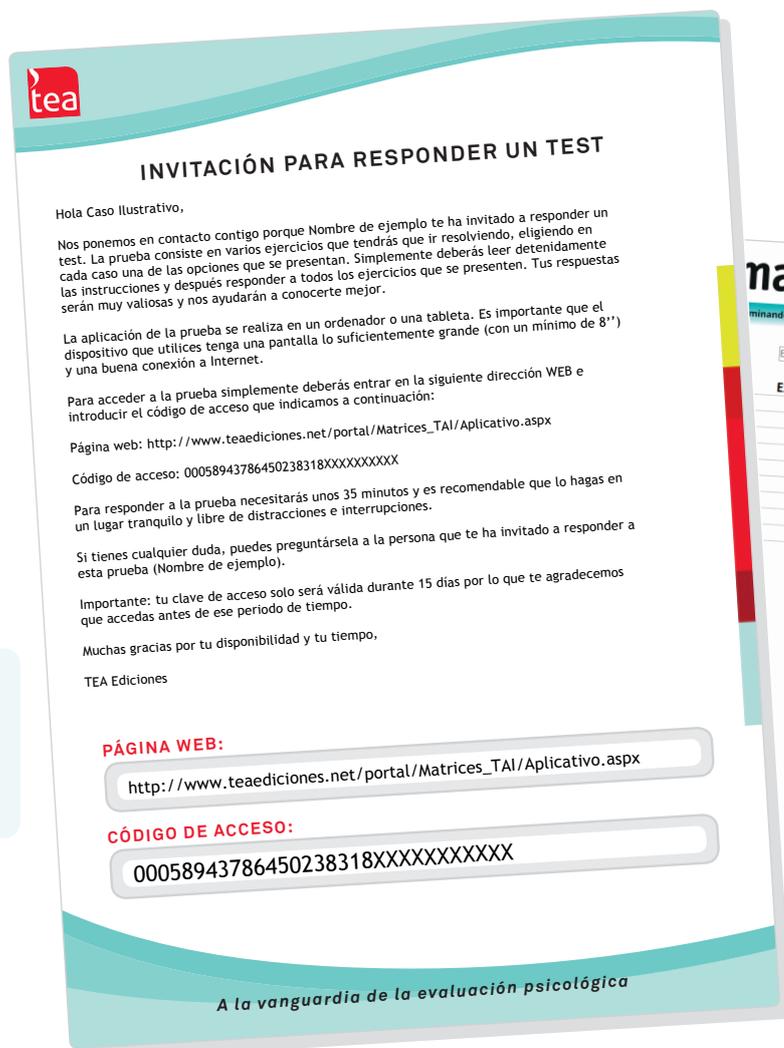


Figura 3. Ejemplo de invitación

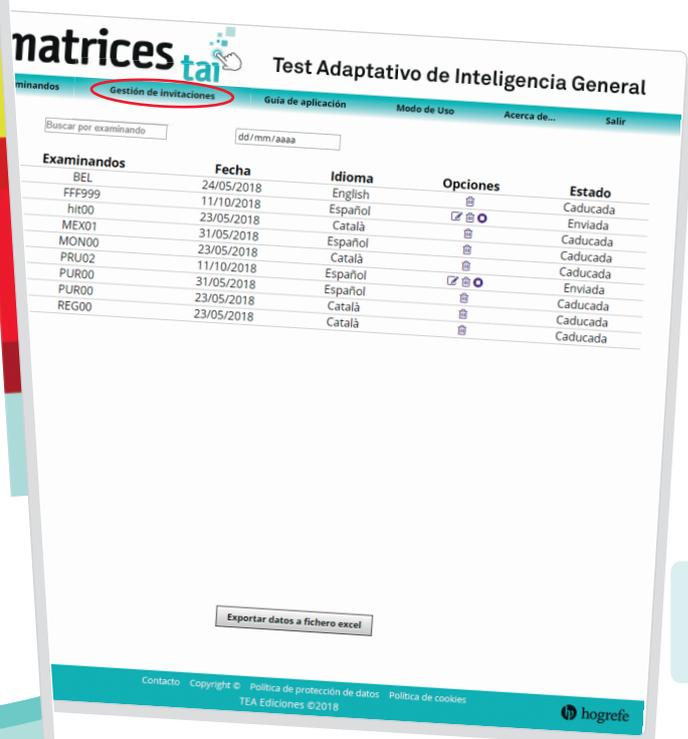


Figura 4. Gestión de invitaciones



¿Cómo se interpreta?

- 1 **Acceda al menú *Examinandos*, pulse sobre el ID del caso que desea interpretar y después obtenga el perfil de resultados pulsando sobre el icono** .

Podrá guardar el perfil de resultados o imprimirlo cuantas veces quiera. Este perfil recoge varias informaciones a las que deberá prestar atención (figura 5).

- 2 **Puntuación en el índice general (IG).**

En el perfil aparece destacada la puntuación en el Índice general (IG), que está expresada en una escala CI (media de 100 y desviación típica de 15).

Esta aparece también representada gráficamente en una escala graduada que incluye unos criterios orientativos de clasificación: muy bajo, bajo, medio-bajo, medio, medio-alto, alto o muy alto. También se muestra el percentil equivalente del IG.

IMPORTANTE: A la hora de interpretar los resultados y adoptar decisiones a partir de los mismos se recomienda tener presente el intervalo de confianza (IC) de las puntuaciones. En el perfil se representa el IC del IG al nivel de confianza del 90%.

- 3 **Comentario de los resultados.**

En la parte inferior del perfil encontrará un breve comentario de los resultados obtenidos por la persona evaluada que le ayudará durante la interpretación inicial de los mismos.



Figura 5. Ejemplo de perfil de resultados

