

FB 360°

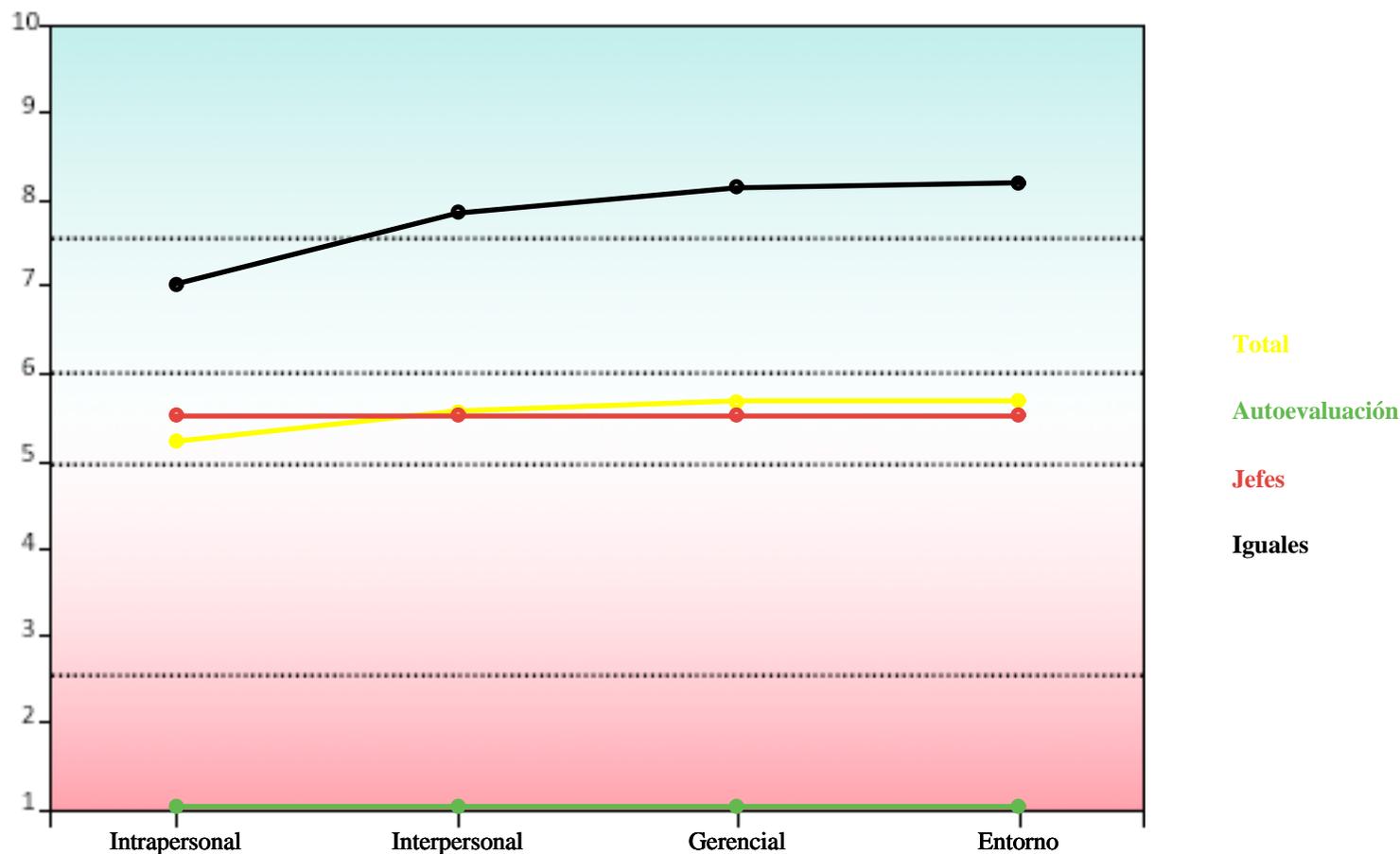
Desarrollo de habilidades gerenciales



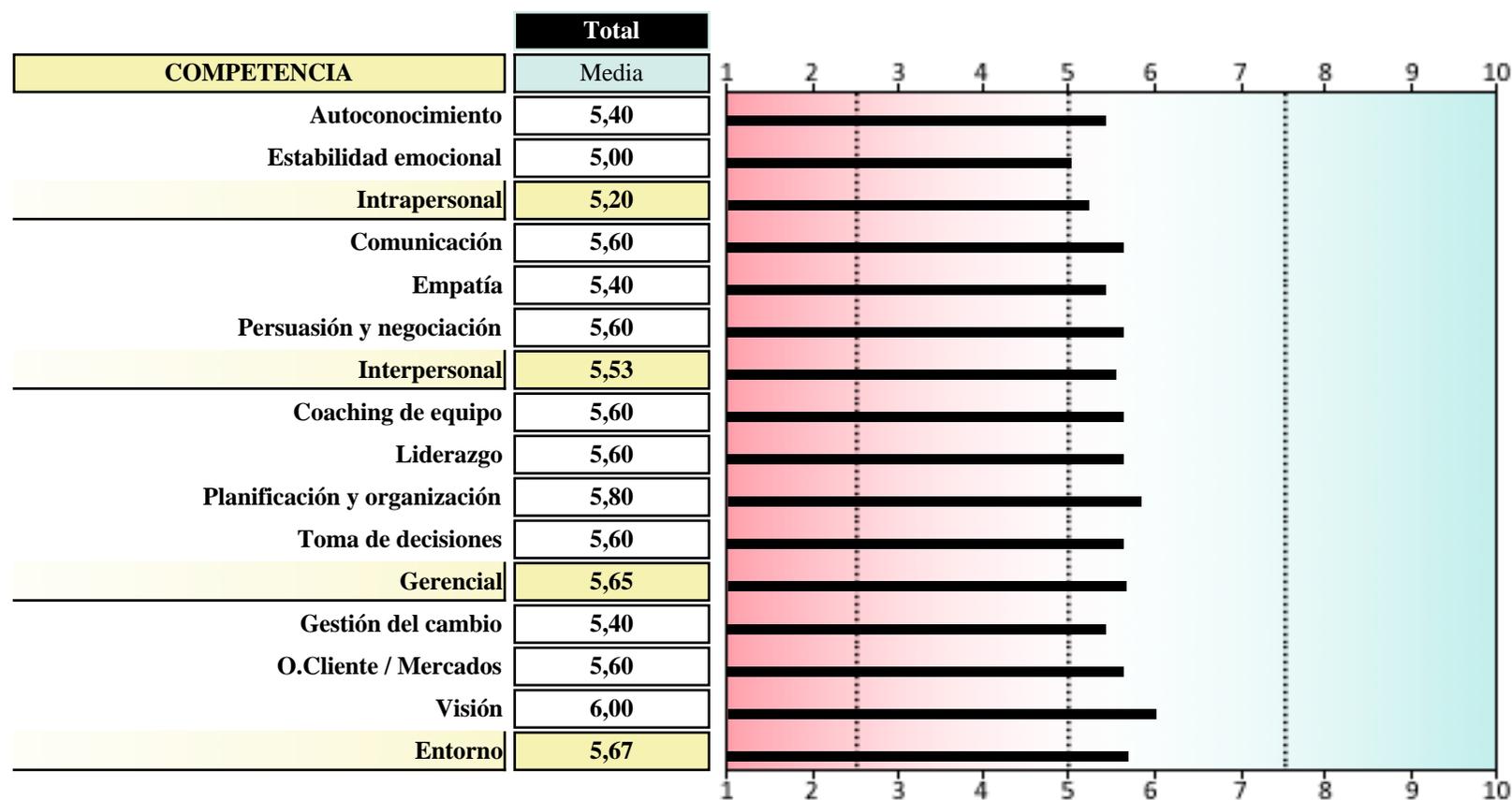
Resumen de las puntuaciones

COMPETENCIA	Total				Autoevaluación				Jefes				Iguales			
	N	Media	Min	Máx	N	Media	Min	Máx	N	Media	Min	Máx	N	Media	Min	Máx
Autoconocimiento	5	5,40	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	7,50	5	10
Estabilidad emocional	5	5,00	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	6,50	3	10
Intrapersonal	5	5,20	1	10	1	1,00			2	5,50			2	7,00		
Comunicación	5	5,60	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	8,00	6	10
Empatía	5	5,40	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	7,50	5	10
Persuasión y negociación	5	5,60	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	8,00	6	10
Interpersonal	5	5,53	1	10	1	1,00			2	5,50			2	7,83		
Coaching de equipo	5	5,60	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	8,00	6	10
Liderazgo	5	5,60	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	8,00	6	10
Planificación y organización	5	5,80	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	8,50	7	10
Toma de decisiones	5	5,60	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	8,00	6	10
Gerencial	5	5,65	1	10	1	1,00			2	5,50			2	8,13		
Gestión del cambio	5	5,40	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	7,50	5	10
O.Cliente / Mercados	5	5,60	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	8,00	6	10
Visión	5	6,00	1	10	1	1,00	1	1	2	5,50	4	7	2	9,00	8	10
Entorno	5	5,67	1	10	1	1,00			2	5,50			2	8,17		

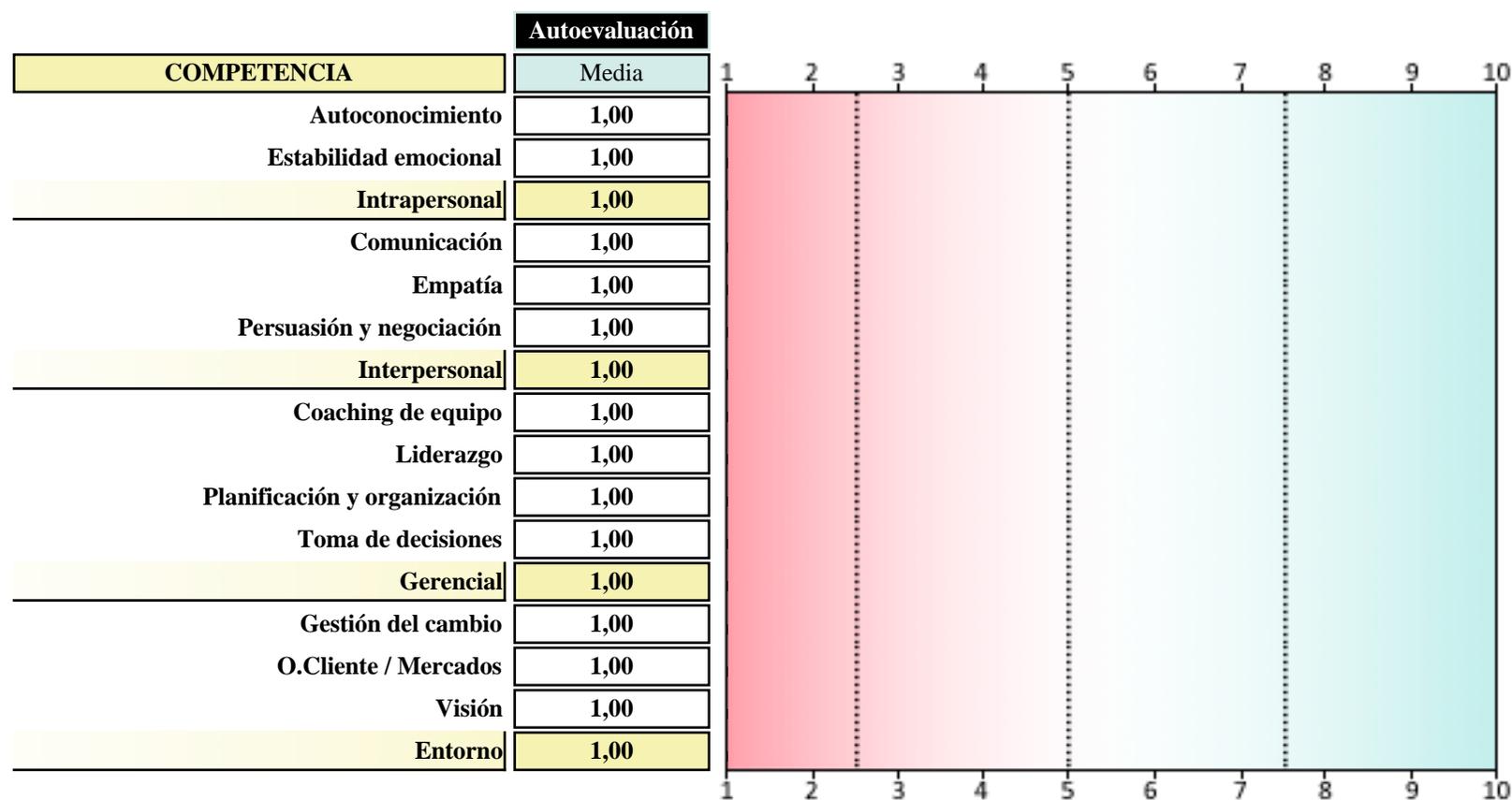
Resultados por área y grupo evaluador



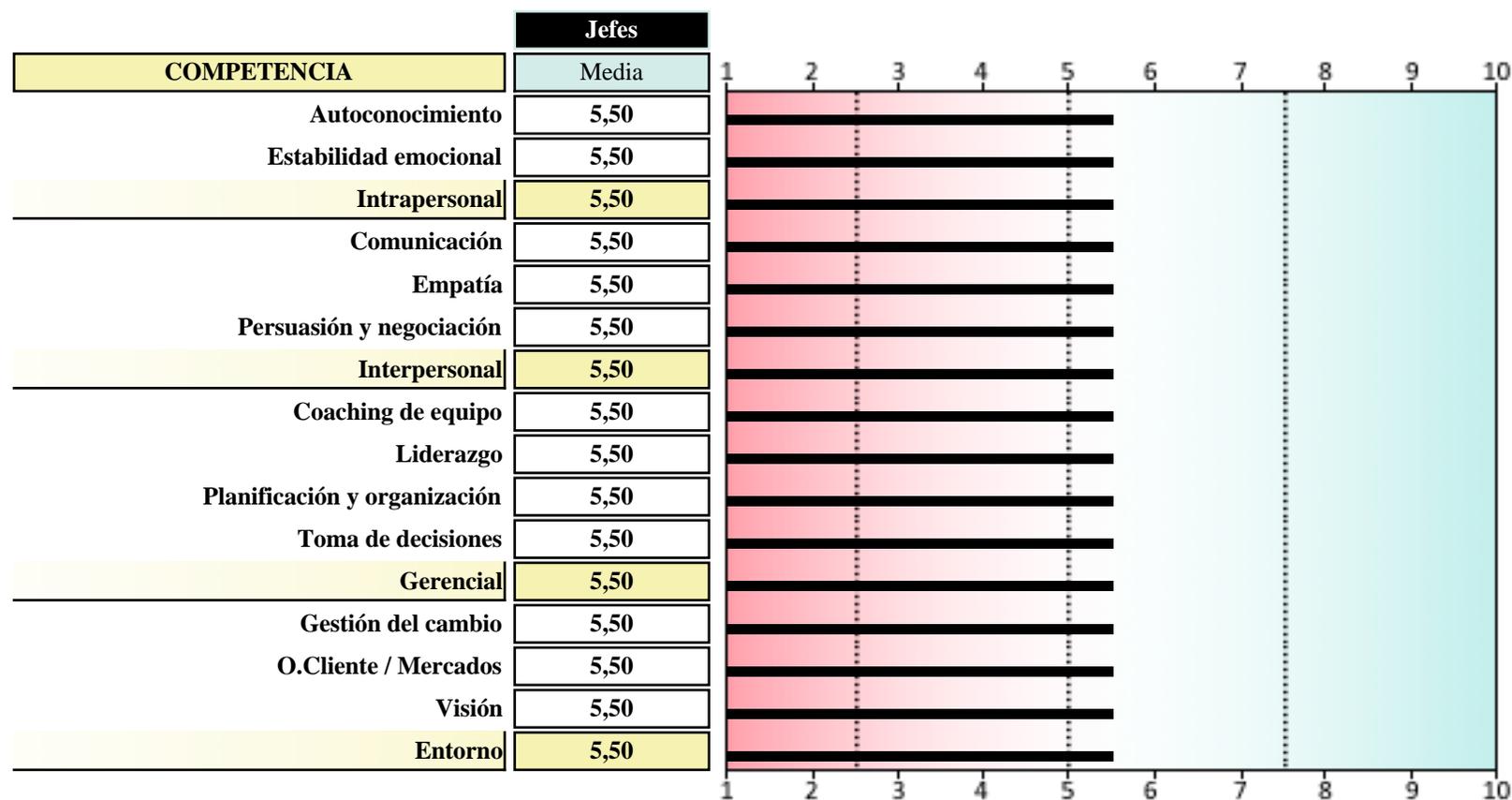
Resultados por competencia y grupo evaluador



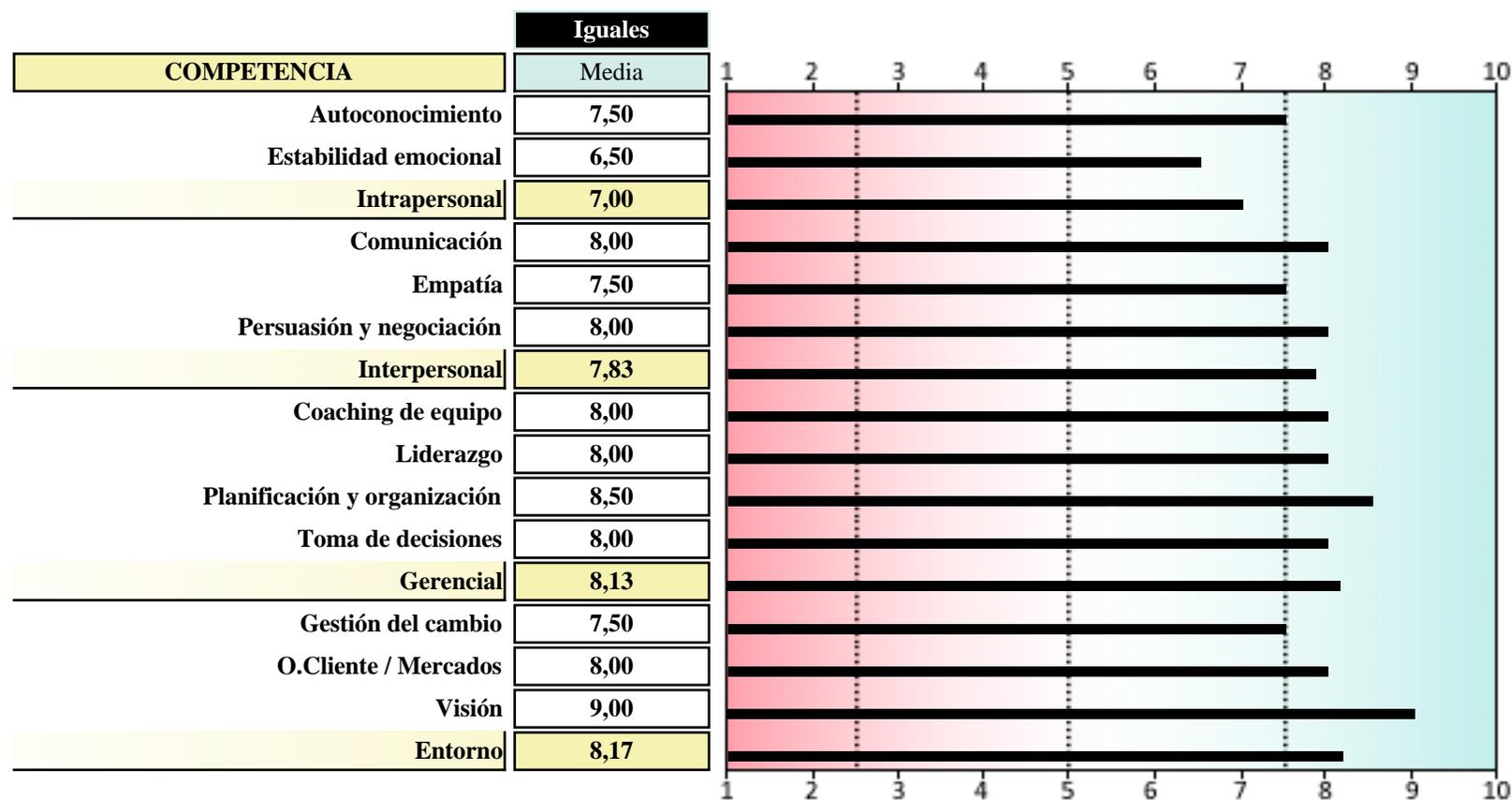
Resultados por competencia y grupo evaluador



Resultados por competencia y grupo evaluador



Resultados por competencia y grupo evaluador



Comportamientos más valorados

Iguales

- [+] Mantiene el interés de su interlocutor cuando expresa sus ideas.
- [+] Mantiene una posición de credibilidad en la organización.
- [+] Toma decisiones valorando diferentes opciones y alternativas.
- [+] Toma decisiones difíciles dejando a un lado los intereses personales.
- [+] Hace que su equipo identifique oportunidades de desarrollo personal.
- [+] Conoce y analiza la información clave del entorno para identificar nuevas oportunidades de negocio.
- [+] Reflexiona y aprende de sus propias experiencias.
- [+] Muestra interés y sensibilidad por entender a las personas.
- [+] Muestra un claro dominio personal ante situaciones inesperadas.
- [+] Escucha atentamente antes de exponer su punto de vista.
- [+] Transmite entusiasmo hacia el proyecto y visión de futuro de la compañía.
- [+] Adapta su estilo y su forma de comunicar al contexto.
- [+] Promueve acciones que incrementan el valor del negocio.
- [+] Puede ponerse en el lugar del otro sin perder su propia perspectiva.
- [+] Influye de forma positiva en otros cuando transmite sus ideas.
- [+] Consigue acuerdos beneficiosos para ambas partes en caso de diferencia de intereses.
- [+] Escucha a su interlocutor y demuestra que lo hace.
- [+] Ofrece soluciones innovadoras para superar las expectativas de los clientes.
- [+] Desarrolla un entorno que favorece el aprendizaje y el progreso de la organización.
- [+] Reconoce sus motivaciones y valores más profundos.
- [+] Mantiene un equilibrio adecuado entre la orientación a los resultados y la orientación a las personas.
- [+] Identifica los obstáculos y las barreras que pueden dificultar el avance de un proyecto.
- [+] Asume riesgos razonables a la hora de tomar las decisiones.
- [+] Utiliza adecuadamente la intuición para realizar estimaciones sobre el futuro del negocio.
- [+] Establece relaciones duraderas con los clientes.
- [+] Sus análisis y estimaciones permiten a la empresa anticiparse a los retos futuros.
- [+] Planifica y gestiona simultáneamente varios proyectos optimizando los resultados.
- [+] Confía en la capacidad de los colaboradores.
- [+] Se preocupa por conocer los argumentos de su interlocutor para favorecer el acuerdo.
- [+] Induce al cambio mediante una comunicación efectiva.
- [+] Establece planes, medios y recursos de acuerdo con los objetivos a conseguir.

Discrepancias significativas

AUTOEVALUACIÓN

La puntuación media de la **autoevaluación** es significativamente **menor** a la de los **Jefes** en *Autoconocimiento, Estabilidad emocional, Comunicación, Empatía, Persuasión y negociación, Coaching de equipo, Liderazgo, Planificación y organización, Toma de decisiones, Gestión del cambio, O.Cliente / Mercados y Visión*. Igualmente ocurre en comparación con el grupo de los **Iguales** en las competencias *Visión, Planificación y organización, Toma de decisiones, Comunicación, Persuasión y negociación, Coaching de equipo, Liderazgo, O.Cliente / Mercados, Empatía, Gestión del cambio, Autoconocimiento y Estabilidad emocional*.

ENTRE LOS GRUPOS

Existen diferencias significativas en la valoración de los siguientes grupos evaluadores:

Jefes - Iguales: Los **Iguales** han calificado más positivamente que los **Jefes** las competencias *Visión, Planificación y organización, Toma de decisiones, O.Cliente / Mercados, Comunicación, Persuasión y negociación, Coaching de equipo, Liderazgo, Empatía, Gestión del cambio y Autoconocimiento*.