




Accreditación en el uso del TOP

Curso presencial* dirigido a los profesionales del campo de los **Recursos Humanos** que deseen acreditarse en el uso del TOP, profundizando en su conocimiento de la personalidad oscura aplicada al ámbito laboral, así como en la corrección e interpretación de las distintas escalas que permite evaluar la herramienta.

 **Fecha:** Viernes **20 de junio de 2025.**

 **Horario:** De 9:30 h. a 13:30 h.

 **Modalidad:** Presencial*.

 **Dirigido a:** profesionales de los Recursos Humanos.

 **Precio:** 150 € **

 **Docente:** María Solar. Autora del TOP.

Programa

1. Modelos de la personalidad: del lado brillante al lado oscuro.
2. Importancia del lado oscuro de la personalidad en el trabajo.
3. Qué es el TOP: aspectos técnicos y psicométricos de la prueba.
4. Interpretación de las puntuaciones.
5. Casos prácticos.
6. Dudas y preguntas.

* **Presencial.** - Psycommunity C/ Cardenal Marcelo Spínola, 52. 28016 Madrid. Plazas limitadas, hasta completar aforo.

** **El precio incluye:** Acceso al manual online, un uso de aplicación, corrección e informe y certificado acreditativo.

CONTACTO • Cardenal Marcelo Spínola, 50 - 28016 MADRID • Tel.: 912 705 060

• E-mail: formacion@hogrefe-tea.com

www.hogrefe-tea.com



hogrefe

Objetivos

- Conocer los conceptos relacionados con la tríada oscura de la personalidad.
- Abordar la importancia de la personalidad oscura en el ámbito laboral.
- Comprender los fundamentos en los que se basa el TOP.
- Adquirir una visión práctica de los aspectos técnicos de la prueba (fiabilidad, evidencias de validez, baremos).
- Proporcionar unas pautas de interpretación de las puntuaciones que ofrece la prueba.
- Trabajar en el uso e interpretación del TOP con casos prácticos.

Impartido por María Solar



Máster en Metodología de las Ciencias del Comportamiento y de la Salud y graduada en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) y máster en Behavioral Data Science por la Universidad de Barcelona. Cuenta con experiencia en el ámbito de la investigación y la validación de escalas de evaluación, siendo coautora de varias publicaciones y habiendo realizado múltiples presentaciones en congresos nacionales e internacionales. Actualmente, desarrolla su actividad profesional en el Departamento de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones, participando en el desarrollo y la adaptación de instrumentos de evaluación, entre los que cabe destacar el Matrices RRHH, Test de Inteligencia para la Identificación del Talento y el Potencial de Aprendizaje, el TOP, Tríada Oscura de la Personalidad en el Trabajo, o el ATENTO, Cuestionario para la Evaluación de las Funciones Ejecutivas y el TDAH. Es socia, además, de la Asociación Española de Metodología de las Ciencias del Comportamiento (AEMCCO).



¡Plazas limitadas,
no te quedes
sin la tuya!

